



La **Forêt d'enseignement et de recherche du lac Duparquet** (FERLD) est un lieu privilégié de recherche, d'expérimentation et de démonstration qui vise à maintenir un milieu sain et sécuritaire. La direction de la FERLD aspire sans cesse à améliorer la santé et la sécurité de ses employés ainsi que des personnes ayant un lien de près ou de loin avec celle-ci. La mise en œuvre et la réussite de cette politique est tributaire de tous ceux ayant affaire sur le territoire de la FERLD.

POLITIQUE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ

La Forêt d'enseignement et de recherche du lac Duparquet se fixe comme objectif principal l'élimination à la source de tout danger pour la santé et la sécurité et l'intégrité physique des personnes travaillant à la FERLD. Elle s'engage à respecter les principes suivants :

SYSTÈME DE GESTION DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ

Mettre en place et maintenir un système de gestion de la santé et sécurité. Ce système sera intégré aux activités pratiquées quotidiennement sur le territoire de la FERLD.

LOIS ET RÈGLEMENTS

Exercer ses activités de manière à respecter les exigences légales et réglementaires applicables, ainsi que les autres exigences.

PRÉVENIR LES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Établir et maintenir des équipements sécuritaires. Chacun est responsable de sa santé et sécurité et celles des autres. Tous doivent collaborer à l'identification et l'élimination des risques et s'assurer d'avoir des conditions et lieux de travail sécuritaires.

FORMATION ET SENSIBILISATION

Communiquer, sensibiliser et responsabiliser les personnes menant des activités à la Forêt du Lac Duparquet, à l'égard de la santé et sécurité. Fournir l'information et la formation nécessaires pour accomplir leur travail en toute sécurité.

SUIVI ET AMÉLIORATION CONTINUE

Évaluer périodiquement sa performance pour s'assurer du respect des principes en matière de santé et de sécurité au travail.

Améliorer sa performance en apportant des correctifs nécessaires suite à un événement survenu pour permettre de maîtriser et d'éliminer les risques associés aux activités réalisées à la FERLD. Informer les employés et la haute direction des résultats obtenus.

Brian Harvey
Directeur FERLD
Révision #1 le 5 septembre 2012